

ALGEMENE VOORWAARDEN UITZENDING, PAYROLLING, WERVING & SELECTIE EN BEMIDDELING

CONSIDERANS

Hoofdstuk 1 t/m 3 van deze Algemene Voorwaarden beogen voorkomende geschillen in de relatie tussen Unicoo B.V. (hierna aangeduid als: 'Unicoo'), alsmede de aan Unicoo gelieerde organisaties, en haar opdrachtgevers met betrekking tot het ter beschikking stellen van werknemers, payrolldiensten, het leveren van backofficediensten en andere diensten door Unicoo aan de opdrachtgever uitputtend te regelen.

Hoofdstuk 4 is van toepassing op de overeenkomst tussen Unicoo en een intermediair (hierna aangeduid als: 'de Intermediair'), indien Unicoo ten gevolge van bemiddeling door de Intermediair rechtsreeks arbeidskrachten ter beschikking stelt aan c.q. plaatst bij een opdrachtgever.

De Algemene Voorwaarden maken onlosmakelijk deel uit van de Inleenovereenkomst tussen Unicoo en de opdrachtgever respectievelijk van de Samenwerkingsovereenkomst tussen Unicoo en de Intermediair.

HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1. TOEPASSELIJKHEID

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Unicoo en op iedere inleenovereenkomst tussen Unicoo en een opdrachtgever, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten, van welke aard dan ook, tussen Unicoo en een opdrachtgever, voor zover van deze Algemene Voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze Algemene Voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Unicoo gesloten inleenovereenkomst in te stemmen.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van welke aard ook van de zijde van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, ook als de opdrachtgever zijn algemene voorwaarden uitdrukkelijk van toepassing verklaart op de inleenovereenkomst.
4. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover Unicoo die afwijking expliciet en schriftelijk heeft bevestigd.
5. De vernietiging of nietigverklaring van een of meerdere bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden doet niets af aan de geldigheid van de overige bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden. Indien een of meerdere bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden worden vernietigd dan wel nietig worden verklaard, zal de situatie waarop onderhavige bepaling betrekking had, dienen niet naar de letter te worden uitgelegd, doch naar de strekking van de bepaling die is vernietigd dan wel nietig is verklaard.

ARTIKEL 2: DEFINITIES

Arbeidsovereenkomst	De arbeidsovereenkomst tussen Unicoo en de werknemer, waarbij de werknemer door Unicoo in het kader van de uitoefening van het bedrijf van Unicoo ter beschikking wordt gesteld aan opdrachtgever(s) om krachtens de door die opdrachtgever(s) aan Unicoo verstrekte inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die opdrachtgever(s) in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek.
Backofficediensten	De door Unicoo geleverde diensten aan bemiddelaars op de arbeidsmarkt, inhoudende payrolldiensten, aangevuld met extra diensten, waaronder eventueel facturatie aan klanten van opdrachtgever.
Beloning	Het tussen Unicoo en de werknemer overeengekomen bruto salaris per week/vier weken/maand dan wel per uur.
Contractbeheer	Het beheren van contracten in de ruimste zin, inclusief het voeren van urenregistraties en het op diverse manieren verwerken van deze uren.
Inleenovereenkomst	De overeenkomst tussen Unicoo en de opdrachtgever, waarin partijen algemene afspraken vastleggen omtrent de samenwerking.
Unicoo	De rechtspersoon ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70229244, dan wel de aan haar gelieerde ondernemingen, die in het kader van de uitoefening van haar bedrijf werknemer(s) ter beschikking stelt aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n).
Kandidaat	Iedere natuurlijke persoon (m/v), die door Unicoo wordt geworven en geselecteerd, met het doel een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand te brengen tussen de kandidaat en de opdrachtgever.
NBBU-cao	De collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, gesloten tussen de Nederlandse Bond van Bemiddeling- en Uitzendondernemingen (NBBU) en de Landelijke Belangenvereniging (LBV).
Omzetbelasting	Over alle door Unicoo aan haar opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen wordt omzetbelasting berekend, tenzij uit de Wet op de omzetbelasting 1968 of andere wettelijke regelingen voortvloeit dat geen omzetbelasting in rekening behoeft te worden gebracht.
Opdracht	De overeenkomst tussen een opdrachtgever en Unicoo op grond waarvan een enkele werknemer door Unicoo aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief of op grond waarvan Unicoo diensten gericht op werving en selectie verricht met het doel een arbeidsverhouding,

	van welke aard dan ook, tot stand te brengen tussen de kandidaat en de opdrachtgever.
Opdrachtgever	De derde als bedoeld in de definitie van Unicoo.
Opdrachtnemer	Unicoo of een door haar bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden ingeschakelde derde, indien en voor zover er een rechtstreekse contractuele relatie tussen de derde en de opdrachtgever tot stand komt.
Opdrachtgeverstarief	Het overeengekomen tarief dat Unicoo aan opdrachtgever in rekening brengt, eventueel nadien aangepast conform de inleenovereenkomst en deze Algemene Voorwaarden.
Payrolldiensten	De door Unicoo geleverde diensten, inhoudende dat opdrachtgever het juridisch werkgeverschap van de door de opdrachtgever geworven en geselecteerde werknemers aan Unicoo uitbesteedt. Door opdrachtgever beoogde werknemers treden in dienst bij Unicoo op basis van een arbeidsovereenkomst. Unicoo betaalt aan werknemers het salaris uit en stelt hen ter beschikking aan de opdrachtgever, alwaar zij arbeid verrichten op aanwijzing en onder toezicht van de opdrachtgever.
Selectieprocedure	De procedure die moet leiden tot het presenteren van een of meerdere kandidaten ter vervulling van een vacature van de opdrachtgever of een derde.
Uitzendbeding	Het beding (conform artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek) dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt op het moment dat de opdrachtgever de terbeschikkingstelling beëindigt.
Werving en selectie	De dienstverlening van Unicoo, gericht op de werving en/of selectie van kandidaten voor het vervullen van (een) vacature(s) van de opdrachtgever, teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de kandidaat en de opdrachtgever tot stand te brengen.

ARTIKEL 3. OFFERTES

Alle door Unicoo aan de opdrachtgever uitgebrachte offertes hebben een vrijblijvend karakter.

ARTIKEL 4. DUUR EN BEËINDIGING INLEENOVEREENKOMST

- 4.1 De inleenovereenkomst komt tot stand door (schriftelijke) aanvaarding van de opdrachtgever of doordat Unicoo feitelijk een werknemer ter beschikking stelt aan de opdrachtgever.
- 4.2 De inleenovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van de hiermee verband houdende arbeidsovereenkomst(en). De inleenovereenkomst, inclusief alle daaruit voortvloeiende betalingsverplichtingen, kan derhalve pas eindigen als alle hiermee verband houdende arbeidsovereenkomsten rechtsgeldig zijn beëindigd, behoudens andersluidende afspraken in de inleenovereenkomst. Het voornoemde is eveneens van toepassing ingeval van ontbinding of onmiddellijke beëindiging van de inleenovereenkomst.

- 4.3 Onverminderd het bepaalde in lid 1 van onderhavig artikel, kan de terbeschikkingstelling van een werknemer - behoudens andersluidende bepalingen in de inleenovereenkomst - worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.
- 4.4 De inleenovereenkomst eindigt onverwijld door ontbinding indien een van beide partijen de ontbinding inroept omdat de andere partij in verzuim is.
- 4.5 Als gevolg van de beëindiging van de inleenovereenkomst ex lid 4.4 tot en met 4.5, is Unicoo niet langer gehouden de terbeschikkingstelling van de werknemer(s) te laten voortduren.

ARTIKEL 5. FACTUREN EN TIJDVERANTWOORDINGSFORMULIEREN

- 5.1 Unicoo zal de facturen aan de opdrachtgever uitschrijven op basis van door de opdrachtgever en de werknemer geaccordeerde (digitale) tijdverantwoordingsformulieren, ook wel 'urendeclaratieformulieren' of 'werkbriefjes' genoemd. Unicoo zal periodiek facturen uitschrijven.
- 5.2 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoordingsformulieren. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren, tenzij anders overeengekomen.
- 5.3 Als de opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Unicoo besluiten om de opdrachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Unicoo gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de opdrachtgever heeft plaatsgevonden.
- 5.4 Als de werknemer de gegevens op het tijdverantwoordingsformulier betwist, kan Unicoo het aantal gewerkte uren en de overige kosten factureren volgens de opgave van de werknemer, tenzij de opdrachtgever aantoont dat het tijdverantwoordingsformulier correct is.
- 5.5 De opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Unicoo zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen veertien dagen na factuurdatum zijn betaald. De opdrachtgever mag 20% van een btw-verlegde factuur en 25% van een btw-21%-factuur van Unicoo voldoen op de G-rekening van Unicoo. Indien er ten behoeve van de dienstverlening aan de opdrachtgever een kredietverzekering is overeengekomen, kan de betalingstermijn worden verlengd tot maximaal dertig dagen.
- 5.6 De opdrachtgever (of een vertegenwoordiger voor deze) verplicht zich er op toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren weergeven, alsmede dat overige benodigde informatie - waaronder werkelijk gemaakte onkosten - duidelijk op het tijdverantwoordingsformulier wordt vermeld.
- 5.7 Bij verschil tussen een bij Unicoo ingeleverd tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij Unicoo ingeleverde exemplaar als juist, tenzij de opdrachtgever het tegendeel aantoont.
- 5.8 Unicoo is gerechtigd facturen jegens opdrachtgever uit te schrijven aangaande betalingsverplichtingen van de opdrachtgever die voortvloeien uit het bij de inleenovereenkomst en/of deze Algemene Voorwaarden bepaalde, maar die niet zijn gerelateerd aan een tijdverantwoordingsformulier.
- 5.9 Indien Unicoo werkzaamheden of diensten op factuurbasis verricht, behoudt zij zich het recht voor aan de opdrachtgever een voorschot in rekening te brengen voor werkzaamhe-

den en kosten. Daarnaast behoudt Unicoo zich het recht voor van de opdrachtgever zekerheid te verlangen voor al verrichte of nog te verrichten werkzaamheden, kosten en/of te verlenen diensten.

- 5.10 Op eerste verzoek van Unicoo zal de opdrachtgever een schriftelijke machtiging aan Unicoo verstrekken om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de opdrachtgever. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.

ARTIKEL 6. BETALING EN GEVOLGEN WANBETALING

- 6.1 Uitsluitend door de opdrachtgever aan Unicoo gedane betalingen werken bevrijdend. Betalingen aan werknemers of het verstrekken van voorschotten aan werknemers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
- 6.2 Reclames met betrekking tot een factuur moeten binnen zeven kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Unicoo zijn ingediend, waarbij de bewijslast aangaande de tijdige indiening hiervan op de opdrachtgever rust. Na het verstrijken van deze termijn vervalt het reclamerecht. Een tijdig beroep op het reclamerecht schort overigens diens betalingsverplichtingen niet op, noch doet het een recht op verrekening voor de opdrachtgever ontstaan.
- 6.3 Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand en incasso, zowel in als buiten rechte, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtigde incassokosten van Unicoo, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Unicoo is ingeroepen, respectievelijk de vordering door Unicoo ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
- 6.4 Indien een factuur van Unicoo niet binnen de geldende betalingstermijn is voldaan, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.
- 6.5 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe - naar de mening van Unicoo - aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Unicoo:
- a. een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 5 lid 10 van deze Algemene Voorwaarden te verstrekken;
 - b. een voorschot te verstrekken en/of
 - c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Unicoo door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht.
- 6.6 De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de opdrachtgever. Ingeval de opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van Unicoo als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling nodig is. Indien de opdrachtgever in verzuim verkeert, is Unicoo gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de inleen-

overeenkomst op te schorten, dan wel de inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Unicoo een schadevergoeding verschuldigd is. Alle vorderingen van Unicoo worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

ARTIKEL 7. ONTBINDING EN ALGEMENE SCHADEVERGOEDING

7.1 Als de opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst tussen Unicoo en de opdrachtgever te voldoen, is Unicoo gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekende brief buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de opdrachtgever schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de (ernstige) tekortkoming te zuiveren en nakoming is uitgebleven.

7.2 Voorts is Unicoo gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de overeenkomst door middel van een aangetekende brief met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:

- de opdrachtgever (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
- de opdrachtgever zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
- de onderneming van de opdrachtgever wordt geliquideerd;
- de opdrachtgever zijn huidige onderneming staakt;
- buiten toedoen van Unicoo op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de opdrachtgever beslag wordt gelegd, dan wel indien de opdrachtgever anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst te kunnen nakomen.

Door ontbinding worden alle vorderingen van Unicoo ineens en ten volle opeisbaar. Unicoo houdt alsdan recht op volledige schadevergoeding, inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

7.3 Indien de opdrachtgever een of meerdere verplichtingen, voortvloeiende uit de inleenovereenkomst of uit deze Algemene Voorwaarden, niet nakomt jegens Unicoo of de werknemer, is de opdrachtgever jegens Unicoo gehouden alle schade die direct of indirect uit deze niet-nakoming voor Unicoo ontstaat, aan Unicoo te vergoeden zonder dat een ingebrekestelling hiervoor noodzakelijk is.

7.4 Onder de schade als bedoeld in artikel 7.3 wordt eveneens verstaan alle aan deze schade gerelateerde kosten voor Unicoo, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

7.5 Het in dit artikel bepaalde doet geenszins afbreuk aan het recht van Unicoo om eventuele andere vorderingen jegens de opdrachtgever in te stellen, waaronder de vordering tot nakoming, alsmede aan het recht van Unicoo om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het invoeren van ontbinding.

7.6 Unicoo kan te allen tijde - eventueel als aanvulling - een beroep doen op dit artikel, zelfs als de schadevergoedingsplicht van de opdrachtgever reeds elders in deze Algemene Voorwaarden afzonderlijk is geregeld.

ARTIKEL 8. AANSPRAKELIJKHEID

- 8.1 De opdrachtgever neemt aansprakelijkheid op zich en vrijwaart daarmee Unicoo voor elke schade die de werknemer lijdt bij de uitoefening van de werkzaamheden, voor zover een dergelijke vrijwaring niet reeds voortvloeit uit artikel 16.
- 8.2 De Opdrachtgever vrijwaart Unicoo voor elke schade, veroorzaakt door de werknemer aan de opdrachtgever, dan wel aan derden, dan wel aan hunner zaken.
- 8.3 Unicoo is niet aansprakelijk voor enigerlei schade, voortvloeiend uit verbintenissen die werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
- 8.4 De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.
- 8.5 Boetes en/of (na)heffingen, opgelegd op basis van wet- en/of regelgeving, die het directe gevolg zijn van het niet, niet juist en/of niet tijdig nakomen van procedures en/of verplichtingen door de opdrachtgever, worden door Unicoo bij de opdrachtgever in rekening gebracht en zullen zonder korting of compensatie binnen de gestelde termijn door de opdrachtgever aan Unicoo worden betaald. De opdrachtgever vrijwaart Unicoo ter zake het bepaalde in onderhavig lid.
- 8.6 Eventueel resterende aansprakelijkheid voor enige schade is in ieder geval per gebeurtenis beperkt tot het bedrag dat de verzekering van Unicoo ten aanzien van de schade uitkeert. Indien Unicoo niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet volledig uitkeert, is de aansprakelijkheid van Unicoo beperkt tot het door Unicoo gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid van Unicoo beperkt tot het bedrag dat door Unicoo in de maand voorafgaand aan de melding bij Unicoo van de schade aan de opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke aan een voorafgaande maand, is beslissend wat Unicoo in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de opdrachtgever volgens afspraak in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen, is Unicoo nimmer aansprakelijk.
- 8.7 Unicoo heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Unicoo om maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

ARTIKEL 9. OVERMACHT

- 9.1 Ingeval van overmacht van Unicoo zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder 'overmacht' wordt verstaan elke van de wil van Unicoo onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en die noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
- 9.2 Zodra zich bij Unicoo een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.

- 9.3 Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder 'overmacht' tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van het personeel.
- 9.4 Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Unicoo zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en die reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
- 9.5 Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen, zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Unicoo verschuldigde vergoedingen, die betrekking hebben op de periode vóór de overmachtstoestand, aan Unicoo te betalen.
- 9.6 Unicoo is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als bedoeld in lid 5 van dit artikel.

ARTIKEL 10. GEHEIMHOUDING

- 10.1 Unicoo en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 10.2 Unicoo zal op verzoek van de opdrachtgever de werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 10.3 Het staat de opdrachtgever vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Unicoo over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Unicoo.
- 10.4 Unicoo is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de werknemer.

ARTIKEL 11. CONVERSIE

Als enige bepaling uit deze Algemene Voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

ARTIKEL 12. TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN

- 12.1 De inleenovereenkomsten tussen Unicoo en de opdrachtgever zijn bij uitsluiting onderworpen aan Nederlands recht.
- 12.2 Geschillen die tussen Unicoo en de opdrachtgever mochten ontstaan naar aanleiding van een door Unicoo met de opdrachtgever gesloten overeenkomst, zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter binnen het arrondissement waar Unicoo is gevestigd, doch niet eerder dan nadat partijen afdoende hebben getracht hun geschil op minnelijke wijze te regelen.

HOOFDSTUK 2. VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS

ARTIKEL 13. TERBESCHIKKINGSTELLING VAN WERKNEMERS

- 13.1 De specifieke voorwaarden waaronder werknemers aan de opdrachtgever ter beschikking zullen worden gesteld, worden overeengekomen in de inleenovereenkomst.
- 13.2 De opdrachtgever zal werknemers tewerk stellen conform het bij de inleenovereenkomst en nader gestelde voorwaarden bepaalde.
- 13.3 De werkzaamheden worden uitgevoerd, zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst. Als de opdrachtgever hiervan gedurende de Inleenovereenkomst wenst af te wijken, geschiedt dit uitsluitend in overleg met Unicoo.
- 13.4 Indien een werknemer op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van de opdrachtgever de overeengekomen arbeid niet zal kunnen verrichten, zal de opdrachtgever ten minste 24 uur van tevoren zowel Unicoo als de werknemer hiervan in kennis stellen.
- 13.5 De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 13.6 De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan tussen Unicoo en de werknemer. Op de arbeidsovereenkomst is de NBBU-cao van toepassing. Tussen de opdrachtgever en de werknemer bestaat geen arbeidsovereenkomst.
- 13.7 Bij het ter beschikking stellen van de werknemer door Unicoo aan de opdrachtgever, werkt de werknemer feitelijk onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. De opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Unicoo heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de opdrachtgever zorg dient te dragen voor een veilige werkomgeving, alsmede de leiding heeft over en toezicht uitoefent op de werknemer.
- 13.8 De opdrachtgever zal de ter beschikking gestelde werknemer niet op zijn beurt weer ter beschikking stellen/doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder schriftelijke toestemming van Unicoo. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat Unicoo gerechtigd is om de terbeschikkingstelling van de werknemer en/of de inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. verband houdende schade aan de opdrachtgever in rekening te brengen. De opdrachtgever dient Unicoo alsdan volledig schadeloos te stellen.

- 13.9 Het staat Unicoo vrij om werknemers aan de opdrachtgever ter beschikking te stellen, die niet rechtstreeks bij haar, doch bij een derde in loondienst zijn. Dergelijke werknemers vallen eveneens onder de reikwijdte van de inleenovereenkomst en onderhavige Algemene Voorwaarden.

ARTIKEL 14. IDENTITEITSCONTROLE

- 14.1 Unicoo is verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van de werknemers en is verplicht, voor aanvang van de werkzaamheden, uit hoofde van de opdracht de benodigde persoonsgegevens (en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning) te verwerken.
- 14.2 Indien en voor zover Unicoo de werknemers niet door Unicoo zijn geselecteerd, doch door de opdrachtgever (Payrolldiensten), dan is de opdrachtgever verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van de werknemers, alsmede om Unicoo middels inschakeling van de werknemer, van een gecontroleerde kopie van het identiteitsbewijs te voorzien. Unicoo en de opdrachtgever dienen te allen tijde te handelen conform de Wet bescherming persoonsgegevens.
- 14.3 In het geval van Payrolldiensten dient een kopie van het identificatiedocument (voor zover wettelijk toegestaan) - en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning - vergezeld te gaan van een verklaring waaruit blijkt wie de identiteitscontrole heeft uitgevoerd. Deze verklaring dient mede te worden ondertekend door de werknemer en het geheel aan documenten mag uitsluitend door de werknemer aan Unicoo worden verstrekt, uiterlijk gelijktijdig met het retourneren van een ondertekende arbeidsovereenkomst..
- 14.4 De opdrachtgever zal Unicoo of de certificatie-instelling van Unicoo toestaan om bovenstaande procedure op locatie steekproefsgewijs te controleren.
- 14.5 De opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van werknemers vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en overige relevante wetgeving.
- 14.6 De opdrachtgever is gehouden om in het geval van een datalek, waarbij kans is op verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens, melding te doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Unicoo zal vervolgens de betrokken werknemers informeren.
- 14.7 Boetes en naheffingen die aan Unicoo worden opgelegd als gevolg van het niet juist vaststellen dan wel controleren van de identiteit van werknemers door de opdrachtgever, worden aan de opdrachtgever doorberekend.
- 14.8 Bij het ontbreken van een geldig identiteitsbewijs zal Unicoo de werknemer moeten verlonen conform het anoniementarief, hetgeen integraal aan de opdrachtgever zal worden doorbelast.

ARTIKEL 15. FUNCTIE EN ARBEIDSTIJD

- 15.1 Bij de inleenovereenkomst verstrekt de opdrachtgever op expliciet verzoek van Unicoo de omschrijving van de functie die de werknemer moet uitoefenen. Op eerste verzoek van Unicoo toont de opdrachtgever afdoende aan dat de functieomschrijving overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving

niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Unicoo onverwijld de passende functieomschrijving aanreiken, onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel.

- 15.2 De functie, zoals hiervoor aangegeven, kan tijdens de inleenovereenkomst worden aangepast conform de wensen van de werknemer, indien de werknemer op de aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt, met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de cao voor Uitzendkrachten (NBBU-cao) of rechtspraak.
- 15.3 Indien en voor zover Unicoo rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de inleenovereenkomst verstrekte functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie of doordat de later (aangereikte en) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, is de opdrachtgever gehouden die schade, inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan Unicoo te vergoeden. Dit laat onverlet overige (vorderings)rechten van Unicoo, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de opdrachtgever de werknemer in staat stelt de functie uit te oefenen die bij de inleenovereenkomst door de opdrachtgever is omschreven of nadien schriftelijk is aangepast.
- 15.4 De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de werknemer zijn gelijk aan de bij de opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij de inleenovereenkomst anders is overeengekomen. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de werknemer zullen niet meer, respectievelijk niet minder belopen dat rechtens bij de opdrachtgever is toegestaan. Op eerste verzoek van Unicoo toont de opdrachtgever afdoende aan welke arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor bedoeld, gebruikelijk en toelaatbaar zijn in de onderneming waar de werknemer werkzaam is, al dan niet middels het overleggen van de daartoe benodigde bescheiden. De arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor aangegeven, kunnen tijdens de inleenovereenkomst worden aangepast conform de wensen van de werknemer indien de werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt, met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de cao voor Uitzendkrachten (NBBU-cao) en/of rechtspraak.
- 15.5 Indien en zover Unicoo rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de inleenovereenkomst bepaalde of later aangepaste werktijden, aantal arbeidsuren en rusttijden van de werknemer afwijken van de voorwaarden vermeld in onderhavig artikel en/of van de werkelijke tijden en uren die de werknemer werkt of rust, dan is de opdrachtgever gehouden die schade en/of boetes ex artikel 18 lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, inclusief de kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan Unicoo te vergoeden. Dit laat onverlet de overige (vorderings)rechten van Unicoo, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de opdrachtgever de werknemer in staat stelt de tijden en uren als bedoeld in onderhavig artikel in acht te nemen.
- 15.6 De vakantie van de werknemer en de bijzondere verlofregeling worden geregeld conform de wet en de cao voor Uitzendkrachten (NBBU-cao), indien en voor zover deze van toepassing is op de arbeidsovereenkomst van de werknemer.
- 15.7 De opdrachtgever is verplicht om bij het aangaan van, alsmede gedurende de

inleenovereenkomst, indien en voor zover dat bij het aangaan van de inleenovereenkomst niet voorzienbaar was, Unicoo steeds zo spoedig mogelijk in te lichten omtrent de bedrijfssluitingen van de opdrachtgever. De opdrachtgever is verplicht Unicoo zo tijdig in te lichten, dat Unicoo dit contractueel kan inpassen in de rechtsverhouding met de werknemer.

ARTIKEL 16. ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

- 16.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van de leiding en het toezicht als een zorgvuldig opdrachtgever gedragen, een en ander in de ruimste zin van het woord.
- 16.2 De opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij overeengekomen arbeid doet verrichten op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede voor het verrichten van de overeengekomen arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Daarnaast verplicht Unicoo de opdrachtgever persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer te verstrekken als er werkzaamheden zijn waarbij schade tot gevolg een mogelijkheid is.
- 16.3 Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
- 16.4 De opdrachtgever zal aan de werknemer alle schade vergoeden (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in de uitoefening van zijn arbeid lijdt, tenzij de opdrachtgever (in rechte) bewijst dat hij de hiervoor in de leden 1 tot en met 3 genoemde verplichtingen c.q. zijn zorgverplichting ex artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.
- 16.5 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen. De opdrachtgever zal aan de werknemer alle schade vergoeden (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer lijdt doordat een aan de werknemer toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen arbeid gebezigde zaak is beschadigd of teniet is gegaan. De opdrachtgever zal Unicoo tegen alle aanspraken ter zake vrijwaren.
- 16.6 De opdrachtgever is jegens Unicoo gehouden alle verplichtingen als bedoeld in onderhavig artikel onverkort na te komen en vrijwaart Unicoo te allen tijde en volledig tegen aanspraken ter zake, waaronder die van de werknemer(s) en/of derden en alle daaraan verbonden kosten, met inbegrip van de netto loonkosten van de werknemer, daadwerkelijke kosten

van rechtsbijstand jegens Unicoo geldend gemaakt inzake de niet nakoming van enige hiervoor bedoelde verplichting, onverminderd eventuele overige (vorderings)rechten van Unicoo jegens de opdrachtgever.

ARTIKEL 17. BELONING WERKNEMERS

- 17.1 Het loon en de vergoedingen van de werknemer(s) worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, in dienst van de opdrachtgever (het zogenaamde 'loonverhoudingsvoorschrift').
- 17.2 De werknemers worden door Unicoo beloond conform de NBBU-cao, alsmede het zogenaamde 'loonverhoudingsvoorschrift'.
- 17.3 Onder loonverhoudingsvoorschrift vallen de volgende componenten:
- uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung. Deze kan - zulks ter keuze van de Unicoo - worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
 - toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegendienst;
 - initiële loonstijging;
 - onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
 - periodieken.
- N.B. Voor werknemers werkzaam in de bouwsector gelden afwijkende voorwaarden.
- 17.4 Tariefwijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de opdrachtgever doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.
- 17.5 De opdrachtgever informeert Unicoo tijdig, juist en volledig inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift als hiervoor bedoeld, zodat Unicoo het loon van de werknemer kan vaststellen.
- 17.6 Als het loon en de vergoedingen van de werknemer niet kunnen worden vastgesteld volgens het loonverhoudingsvoorschrift, worden ze vastgesteld in overleg tussen Unicoo, de werknemer en de opdrachtgever. Leidraad hierbij zijn het opleidingsniveau en de ervaring van de werknemer en daarnaast de verantwoordelijkheden en benodigde capaciteiten die invulling van de functie met zich meebrengen.
- 17.7 Unicoo is gerechtigd om het loonverhoudingsvoorschrift, alsmede het hiermee verband houdende opdrachtgeverstaref (zie artikel 19 van deze Algemene Voorwaarden) met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de opdrachtgever in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van de) de componenten als hiervoor bedoeld, onjuist is vastgesteld.

ARTIKEL 18. DE CIVIELE KETENAANSPRAKELIJKHEID VOOR LOON

- 18.1 Naast Unicoo is de opdrachtgever hoofdelijk aansprakelijk jegens de werknemer voor de voldoening van het aan de werknemer verschuldigde loon, tenzij de opdrachtgever inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.
- 18.2 De opdrachtgever dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval Unicoo tijdig, juist en volledig te informeren inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift conform artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden.
- 18.3 Unicoo is jegens de opdrachtgever gehouden om de werknemer te belonen conform de toepasselijke wet- en regelgeving, alsmede de NBBU-cao.
- 18.4 Indien de opdrachtgever zich nader wenst te laten informeren over de arbeidsvoorwaarden van de werknemer in het kader van de ketenaansprakelijkheid voor loon, treedt hij hierover in overleg met Unicoo.
- 18.5 De opdrachtgever onthoudt zich van het opvragen van de gegevens die geen betrekking hebben op of in verband staan tot het loon van de werknemer. Unicoo behoudt zich het recht voor om geanonimiseerde informatie aan de opdrachtgever te verstrekken. Ten aanzien van de verkregen informatie met betrekking tot de werknemer is de opdrachtgever verplicht tot geheimhouding.

ARTIKEL 19. OPDRACHTGEVERSTARIEF

- 19.1 De opdrachtgever is voor de terbeschikkingstelling van de werknemers het opdrachtgeverstarief, respectievelijk inlenerstarief aan Unicoo verschuldigd, behoudens indien er andersluidende afspraken zijn gemaakt.
- 19.2 Het opdrachtgeverstarief staat in directe verhouding tot het aan de werknemer verschuldigde loon.
- 19.3 Voor de duur van de inleenovereenkomst wordt het opdrachtgeverstarief met betrekking tot de werknemer schriftelijk overeengekomen tussen Unicoo en de opdrachtgever.
- 19.4 Indien wordt geconstateerd dat de in werkelijkheid door de werknemer uitgeoefende werkzaamheden in vergelijking met de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving in redelijkheid zouden moeten leiden tot een hoger loon voor de werknemer en een navenant hoger opdrachtgeverstarief, zal Unicoo het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig corrigeren en zal de opdrachtgever dit gecorrigeerde tarief (met terugwerkende kracht) aan Unicoo verschuldigd zijn.
- 19.5 Indien de ter beschikking gestelde werknemer, om welke reden dan ook, tijdens de looptijd van de inleenovereenkomst door een andere werknemer wordt vervangen, zal opnieuw de hoogte van het opdrachtgeverstarief tussen Unicoo en opdrachtgever moeten worden overeengekomen.
- 19.6 Unicoo is in ieder geval gerechtigd het opdrachtgeverstarief gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst eenzijdig aan te passen indien het bruto salaris moet worden verhoogd als gevolg van een wettelijke loonsverhoging, indien de kosten van de overeengekomen arbeid stijgen als gevolg van gestegen werkgeverslasten en/of indien de directe of indirecte kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van de werknemer tussentijds stijgen, al dan niet uit hoofde van de toepasselijke NBBU-cao.
- 19.7 Unicoo is gerechtigd om verplichte, al dan niet eenmalige, bijzondere uitkeringen aan de werknemer door te berekenen aan opdrachtgever.

ARTIKEL 20. BIJZONDERE MINIMALE BETALINGSVERPLICHTING

- 20.1 Indien de opdrachtgever de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten, met dien verstande dat de werknemer zich conform de afspraken met betrekking tot het tijdstip en de locatie heeft gemeld, is de opdrachtgever ten minste het over drie gewerkte uren aan Unicoo verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Unicoo.
- 20.2 Indien conform de inleenovereenkomst de omvang van de overeengekomen arbeid wekelijks minder dan vijftien uur bedraagt en niet is vastgelegd op welke tijden de overeengekomen arbeid moet worden verricht of ingeval de omvang van de overeengekomen arbeid niet (eenduidig) is vastgelegd, is de opdrachtgever per oproep ten minste het opdrachtgeverstaref over drie gewerkte uren aan Unicoo verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Unicoo.

ARTIKEL 21. DOORBETALING BIJ ZIEKTE

- 21.1 De werknemer die ziek is, heeft in beginsel gedurende de eerste twee jaar van zijn arbeidsongeschiktheid recht op doorbetaling van het loon. De loondoorbetaling tijdens ziekte komt in beginsel voor rekening en risico van de opdrachtgever, behoudens voor zover partijen afwijkende afspraken in de inleenovereenkomst zijn overeengekomen c.q. partijen een bepaalde eigenrisicoperiode zijn overeengekomen voor de opdrachtgever.
- 21.2 Is de werknemer langere tijd ziek, dan draagt Unicoo zorg voor de begeleiding van de werknemer tijdens de ziekte en indien mogelijk voor re-integratie. De opdrachtgever is verplicht al het nodige te doen om de werknemer weer zo spoedig mogelijk te doen laten re-integreren, waaronder doch niet uitsluitend medewerking verlenen aan het realiseren van passende arbeid binnen dan wel buiten de organisatie van de opdrachtgever, conform de Wet verbetering Poortwachter.
- 21.3 De aard en de omvang van de passende arbeid c.q. de re-integratiewerkzaamheden zullen overeenkomstig het advies van de bedrijfsarts worden vastgesteld. De opdrachtgever is gerechtigd om Unicoo te verzoeken een second opinion bij het UWV aan te vragen, doch de daarmee verband houdende kosten komen integraal voor rekening van de opdrachtgever.
- 21.4 De opdrachtgever is gehouden om een eventuele ziekmelding van de medewerker onverwijld aan Unicoo te melden. Indien voor Unicoo kosten ontstaan wegens het niet tijdig nakomen van deze verplichting, zullen deze kosten integraal aan de opdrachtgever worden doorberekend.

ARTIKEL 22. DOORBETALING BIJ SCHOLING

- 22.1 Indien de werknemer scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren die de werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 22.2 Verplichte scholing: wanneer er sprake is van een opleiding die in het bedrijfsbelang door de opdrachtgever verplicht is gesteld, dient de opdrachtgever de opleidingskosten, de reis-

kosten en het noodzakelijk loonverzuim volledig voor zijn rekening te nemen. De opdrachtgever zal de opleidingskosten rechtstreeks voldoen aan de instelling die de opleiding verzorgt. Eventuele betalingen aan de werknemer (bijvoorbeeld reiskosten) zullen door Unicoo worden gedaan en vervolgens op de opdrachtgever worden verhaald, mits Unicoo daarmee voorafgaand aan de opleiding instemt.

- 22.3 Scholing op verzoek: wanneer er sprake is van een opleiding die in het bedrijfsbelang op verzoek van de opdrachtgever of de werknemer - in het laatste geval met toestemming van de opdrachtgever - wordt gevolgd, komt de werknemer met behoud van loon in aanmerking voor gedeeltelijke dan wel volledige - zulks ter bepaling van de opdrachtgever - vergoeding van de opleidings- en/of reiskosten. Het bepaalde aan het slot van lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 23. DUUR EN OPZEGGEN VAN DE TERBESCHIKKINGSTELLING

- 23.1 De opdrachtgever zal Unicoo informeren omtrent de beoogde duur van de terbeschikkingstelling, op basis waarvan Unicoo de aard en duur van de arbeidsovereenkomst met de werknemer kan bepalen.
- 23.2 Unicoo sluit individuele arbeidsovereenkomsten met de werknemers op basis van artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek en de NBBU-cao, welke overeenkomsten onder de reikwijdte van de inleenovereenkomst en onderhavige Algemene Voorwaarden vallen. Unicoo kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de werknemer de opdrachtgever minimaal vijf weken voor het einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd verzoeken om aan te geven of hij voornemens is om de terbeschikkingstelling te continueren. De opdrachtgever is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of zij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig, dan wel niet correct informeren van Unicoo leidt ertoe dat de opdrachtgever de kosten verband houdende met de vergoeding ex artikel 7:668 Burgerlijk Wetboek integraal aan Unicoo dient te vergoeden.
- 23.3 Indien de opdrachtgever de terbeschikkingstelling van een werknemer wenst te beëindigen, dient de opdrachtgever deze wens schriftelijk aan Unicoo kenbaar te maken, onder vermelding van de reden van opzegging en onderbouwing hiervan.
- 23.4 Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de werknemer, dan wel een conflictsituatie, dan dient de opdrachtgever Unicoo daarvan tijdig op de hoogte te stellen. Unicoo zal alsdan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflictsituatie kan worden opgelost.
- 23.5 Als de arbeidsovereenkomst voorziet in een uitzendbeding, dan hoeven Unicoo, de werknemer en/of de opdrachtgever geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

UITZENDEN

- 23.6 Indien de werknemer is geworven en/of geselecteerd door Unicoo en de arbeidsovereenkomst niet voorziet in een uitzendbeding, dan is er sprake van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. In dit geval kan de opdrachtgever de terbeschikkingstelling uitsluitend tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikking-

stelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren tot het verstrijken van de opzegtermijn als bedoeld in het volgende lid van onderhavig artikel. Unicoo is alsdan gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tot het verstrijken van de opzegtermijn aan de opdrachtgever in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. te verwachten arbeidspatroon van de werknemer, tenzij Unicoo en de opdrachtgever hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.

- 23.7 Als de opdrachtgever de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl er niets is overeengekomen omtrent de duur van de terbeschikkingstelling en de werknemer op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is, geldt er een opzegtermijn van één maand.

PAYROLLDIENSTEN

- 23.8 Indien de werknemer is geworven en/of geselecteerd door de opdrachtgever en de arbeidsovereenkomst niet voorziet in een uitzendbeding, gelden de navolgende bepalingen:

- a. De opdrachtgever kan de terbeschikkingstelling beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.
- b. De inleenovereenkomst en de daaruit voortvloeiende betalingsverplichtingen (opdrachtgeverstarief) eindigen echter pas op het moment dat Unicoo de arbeidsovereenkomst met de werknemer rechtsgeldig heeft beëindigd. Zolang een arbeidsovereenkomst en de loondoorbetalingsverplichting tussen Unicoo en de werknemer voortduurt, duren de inleenovereenkomst en (derhalve) de betalingsverplichtingen van de opdrachtgever met betrekking tot de betreffende werknemer voort, ook tijdens en na periodes waarin de werknemer door Unicoo aangeboden vervangende arbeid heeft uitgevoerd. De opdrachtgever is gerechtigd om de werknemer een arbeidsovereenkomst aan te bieden, ingaande na de opzegtermijn van een maand, teneinde een einde aan de arbeidsrelatie en voortdurende betalingsverplichtingen te realiseren.

Bij indiensttreding van de werknemer bij de opdrachtgever vrijwaart de opdrachtgever Unicoo van alle aanspraken uit hoofde van de arbeidsovereenkomst die de werknemer nog op Unicoo heeft c.q. zou kunnen hebben.

- c. Indien de werknemer (passende) vervangende arbeid bij (een andere) opdrachtgever accepteert, vervalt de betalingsverplichting van de opdrachtgever aan Unicoo voor zolang deze vervangende arbeid voortduurt en voor zover de omvang van deze vervangende arbeid de omvang van de inleenovereenkomst evenaart.
- d. Indien de opdrachtgever een of meer werknemers niet meer wenst in te lenen, dit terwijl de arbeidsovereenkomsten van de werknemers voortduren en (passende) vervangende arbeid niet voorhanden is, alsmede indien de werknemers niet bij de opdrachtgever in dienst treden, zal Unicoo trachten de arbeidsovereenkomsten met de werknemers te beëindigen.
- e. Na beëindiging van de terbeschikkingstelling en de geldende opzegtermijn berekent Unicoo 100% van de kosten door, die daadwerkelijk zijn gemaakt in het kader van de eindafrekening, een eventuele ontslagvergoeding, transitievergoeding, gelijkwaardige voorziening of van andere kosten die Unicoo heeft gemaakt teneinde het dienstverband te beëindigen. Unicoo streeft naar zo laag mogelijke kosten en zal

met de opdrachtgever afstemmen op welke wijze de arbeidsovereenkomst dient te worden beëindigd. Bij het uitblijven van overeenstemming binnen een redelijke termijn behoudt Unicoo zich het recht voor eenzijdig een beslissing te nemen.

ARTIKEL 24. RECHTSTREEKSE ARBEIDSVERHOUDING

UITZENDEN

- 24.1 Als de opdrachtgever met een door Unicoo geselecteerde en/of geworven, alsmede aan hem ter beschikking gestelde of te stellen werknemer rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, dan stelt hij Unicoo daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de opdrachtgever te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat de opdrachtgever aan Unicoo een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door Unicoo verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de werknemer, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
- 24.2 Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
- a. het aanstellen als ambtenaar;
 - b. de overeenkomst van opdracht;
 - c. aanneming van werk;
 - d. het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
- 24.3 De opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de werknemer aan, als de werknemer de arbeidsovereenkomst met Unicoo niet rechtsgeldig heeft beëindigd.
- 24.4 Het is de opdrachtgever verboden om werknemers ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de werknemers middels deze andere onderneming in te lenen.

PAYROLLDIENSTEN

- 24.5 Het staat de opdrachtgever vrij om - met inachtneming van het bepaalde onder artikel 23 lid 8 van deze Algemene Voorwaarden - een arbeidsverhouding aan te gaan met een door hem geselecteerde en geworven werknemer (Payrolldiensten).

ARTIKEL 25. SELECTIE VAN WERKNEMERS

- 25.1 De werknemer wordt door Unicoo gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aangedragen functievereisten.
- 25.2 Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdend met ras, godsdienst, geslacht en/of handicap, kunnen niet

door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Unicoo niet worden gehonoreerd.

- 25.3 De opdrachtgever heeft het recht om, als een werknemer niet voldoet aan de door de opdrachtgever gestelde functievereisten, dit binnen vier uur na de aanvang van de werkzaamheden aan Unicoo kenbaar te maken. In dat geval is de opdrachtgever gehouden om Unicoo minimaal het aan de werknemer verschuldigd loon te betalen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de NBBU-cao voortvloeiende verplichtingen.
- 25.4 Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is Unicoo gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de werknemer, bijvoorbeeld indien de werknemer niet langer in staat is arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting.

ARTIKEL 26. AUTO VAN DE ZAAK EN BEDRIJFSSLUITING

- 26.1 Als de opdrachtgever voornemens is de werknemer een auto ter beschikking te stellen, deelt de opdrachtgever dit onverwijld aan Unicoo mede. Uitsluitend in overleg met Unicoo komt de opdrachtgever met de werknemer overeen dat de auto privé mag worden gereden, zodat Unicoo hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de opdrachtgever dit nalaat, is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die Unicoo lijdt.
- 26.2 Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting plaatsvindt of verplichte vrije dag is vastgesteld, informeert de opdrachtgever Unicoo hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat Unicoo hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de opdrachtgever dit nalaat, is hij gedurende de bedrijfssluiting of de verplichte vrije dag aan Unicoo het aantal uur verschuldigd zoals overeengekomen in de overeenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende tarief.

HOOFDSTUK 3. VOORWAARDEN VOOR WERVING EN SELECTIE

ARTIKEL 27. HONORARIUM

- 27.1 De door de opdrachtgever aan Unicoo verschuldigde vergoeding kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime bruto jaarsalaris, te vermeerderen met vakantiebijslag. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in de overeenkomst opgenomen honorarium slechts verschuldigd indien de werving en selectie heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst, respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door Unicoo geselecteerde werkzoekende op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling - werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.
- 27.2 Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere pro memorie-kosten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

ARTIKEL 28. AANGAAN VAN ARBEIDSVERHOUDING DOOR DE OPDRACHTGEVER MET DE KANDIDAAT

- 28.1 Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de overeenkomst of binnen twaalf maanden na beëindiging daarvan rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door Unicoo geselecteerde kandidaat, is hij aan Unicoo een terstond opeisbare boete verschuldigd gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht indien de werving en selectie tot een arbeidsovereenkomst zou leiden.
- 28.2 De opdrachtgever verplicht zich Unicoo op de hoogte te stellen of een voorgestelde kandidaat is aangenomen dan wel afgewezen middels een kopie van de arbeidsovereenkomst of een afwijzingsbrief.

ARTIKEL 29. SELECTIE

- 29.1 De werkzoekende wordt door Unicoo gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aangedragen functievereisten.
- 29.2 Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/of handicap, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Unicoo niet worden gehonoreerd.
- 29.3 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
- 29.4 Unicoo is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Unicoo bij de werving en selectie.
- 29.5 Unicoo is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade, in de ruimste zin van het woord, indien een door Unicoo aangedragen kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

HOOFDSTUK 4. BEMIDDELING

ARTIKEL 30. TOEPASSELIJKHEID

Hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden is van toepassing op iedere aanbieding van Unicoo en op iedere Samenwerkingsovereenkomst tussen Unicoo en een Intermediair, zijnde de organisatie die bemiddelt tussen Unicoo en de Opdrachtgever, alvorens Unicoo arbeidskrachten aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt c.q. bij de Opdrachtgever plaatst.

ARTIKEL 31. DUUR EN BEËINDIGING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

- 31.1 Alle door Unicoo aan de Intermediair uitgebrachte offertes / tarieven hebben een vrijblijvend karakter.

- 31.2 De Samenwerkingsovereenkomst komt tot stand door (schriftelijke) aanvaarding van de Intermediair of doordat Unicoo feitelijk een arbeidskracht ter beschikking stelt aan c.q. plaatst bij de Opdrachtgever.
- 31.3 Unicoo kan ten allen tijde besluiten om geen arbeidsverhouding als bedoeld in artikel 24 van de Algemene Voorwaarden met een door de Intermediair voorgedragen persoon aan te gaan, dan wel om een reeds aangegane arbeidsverhouding te beëindigen, een en ander ter volledige discretie van Unicoo.

ARTIKEL 32. AANSPRAKELIJKHEID

- 32.1 De Intermediair is verplicht om er zorg voor te dragen dat de Opdrachtgever beschikt over een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade verband houdende met de door de arbeidskracht uit te voeren werkzaamheden, waaronder doch niet beperkt tot dekking van de aansprakelijkheid verband houdende met het niet-nakomen van de verplichtingen ex artikel 7:658 en 7:611 BW. Onder arbeidskracht wordt de persoon verstaan die een arbeidsverhouding met Unicoo onderhoudt als bedoeld in artikel 24 van de Algemene Voorwaarden en die feitelijk werkzaamheden verricht bij de Opdrachtgever.
- 32.2 Boetes en/of (na)heffingen, opgelegd op basis van wet- en/of regelgeving, die het directe gevolg zijn van het niet, niet juist en/of niet tijdig nakomen van procedures en/of verplichtingen door de Intermediair en/of de Opdrachtgever, worden door Unicoo bij de Opdrachtgever in rekening gebracht en zullen zonder korting of compensatie binnen de gestelde termijn door de Opdrachtgever aan Unicoo dienen te worden betaald. Indien de Opdrachtgever Unicoo niet binnen de door Unicoo gestelde termijnen schadeloos stelt, dan is de Intermediair gehouden om de (resterende) schade aan Unicoo te vergoeden.
- 32.3 De Intermediair vrijwaart Unicoo voor iedere mogelijke aanspraak en/of schade verband houdend met kosten, wettelijke rente, belastingrente, alsmede boetes en verhogingen, die een gevolg zijn van een naheffing loonheffingen van de Belastingdienst op grond van een privaatrechtelijke of fictieve dienstbetrekking ten aanzien van de inzet van een arbeidskracht bij de Opdrachtgever, behoudens indien deze aanspraak en/of schade uitsluitend voortvloeit uit een administratieve handeling waar Unicoo voor aansprakelijk is. Unicoo is ter zake te allen tijde gerechtigd om tot verrekening met nog aan de Intermediair verschuldigde bedragen over te gaan.
- 32.4 De Intermediair vrijwaart Unicoo van de (loon)kosten van de door haar aangedragen arbeidskrachten, indien de Opdrachtgever niet langer gebruik van de arbeidskrachten kan en/of wenst te maken, dan wel hiermee verband houdende facturen niet voldoet. Unicoo is alsdan gerechtigd om een einde van de arbeidsverhoudingen na te streven en de hiermee verband houdende kosten aan de Intermediair in rekening te brengen. Unicoo zal met de Intermediair in overleg treden omtrent het beëindigen van de arbeidsverhoudingen van de door de Intermediair aangedragen arbeidskrachten.
- 32.5 Eventueel resterende aansprakelijkheid voor enige schade is in ieder geval per gebeurtenis beperkt tot het bedrag dat de verzekering van Unicoo ten aanzien van de schade uitkeert. Indien Unicoo niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet volledig uitkeert, is de aansprakelijkheid van Unicoo beperkt tot het door Unicoo gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de

aansprakelijkheid van Unicoo beperkt tot het bedrag dat door Unicoo in de maand voorafgaand aan de melding bij Unicoo van de schade aan de Opdrachtgever in rekening is gebracht, minus hetgeen aan de Intermediair is voldaan. Bij gebreke aan een voorafgaande maand, is beslissend wat Unicoo in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de Opdrachtgever volgens afspraak in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht, minus hetgeen dat aan de Intermediair zou worden voldaan. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen, is Unicoo nimmer aansprakelijk.

ARTIKEL 33. FACTUREN EN TIJDVERANTWOORDINGSFORMULIEREN

- 33.1 Bij het aangaan van de Samenwerkingsovereenkomst wordt een omrekenfactor of een uurtarief exclusief btw overeengekomen. Dit tarief ligt vast voor de duur van de terbeschikkingstelling c.q. plaatsing, tenzij Unicoo op grond van de wet en/of toepasselijke cao verhogingen in het loon en/of tarief dient door te voeren.
- 33.2 Unicoo zal de facturen namens de Intermediair aan Unicoo uitschrijven (reversed billing) op basis van door de opdrachtgever en de arbeidskracht geaccordeerde (digitale) tijdverantwoordingsformulieren, ook wel 'urendeclaratieformulieren' of 'werkbrieftjes' genoemd, met inachtneming van het verschil in tarief dat Unicoo met de Intermediair is overeengekomen en het tarief dat Unicoo met de Opdrachtgever is overeengekomen. Unicoo zal periodiek facturen uitschrijven, waarin dit verschil in tarief maal het aantal geaccordeerde uren door de Intermediair aan Unicoo in rekening wordt gebracht.
- 33.3 Bij een geschil omtrent het feitelijk aantal gewerkte uren tussen de Intermediair en Unicoo, geldt het door de Opdrachtgever bij Unicoo ingeleverde tijdverantwoordingsformulier als juist, tenzij de Intermediair het tegendeel aantoonst.
- 33.4 De Intermediair is uitsluitend gerechtigd aan Unicoo het verschil in tarief in rekening te brengen, dat is overeengekomen tussen Unicoo en de Opdrachtgever en Unicoo en de Intermediair. De Intermediair zal de Opdrachtgever nimmer direct factureren. Unicoo is de factuur pas aan de Intermediair verschuldigd, nadat de hierop betrekking hebbende factuur van Unicoo aan de Opdrachtgever integraal door de Opdrachtgever aan Unicoo is betaald.
- 33.5 Indien de Opdrachtgever een factuur van Unicoo niet binnen de betalingstermijn voldoet (bijvoorbeeld in het geval van betalingsonmacht), dan is Unicoo gerechtigd om de hiermee verband houdende (loon)kosten van de betrokken arbeidskrachten in rekening te brengen aan de Intermediair. De Intermediair zal deze kosten integraal aan Unicoo voldoen.
- 33.6 Indien en gedurende de periode dat de Intermediair geheel of gedeeltelijk in gebreke is en/of blijft ter zake de uitvoering van haar verplichtingen voortvloeiende uit de Samenwerkingsovereenkomst en/of de Algemene Voorwaarden, dan is de Intermediair niet gerechtigd van Unicoo of derden betaling te vorderen voor de door de Intermediair verrichte diensten.

ARTIKEL 34. CONTRACTBEHEER EN IDENTITEITSCONTROLE

- 34.1 Het staat Unicoo te allen tijde vrij om te besluiten al dan niet een arbeidsverhouding met een door de Intermediair aangedragen kandidaat aan te gaan (artikel 31.3). Unicoo is bij

het aangaan van een arbeidsverhouding gerechtigd om verstrekking van (onder meer) onderstaande documentatie van de Intermediair te verlangen:

- Een afschrift van een geldig paspoort of ander identiteitsdocument, deels onleesbaar gemaakt in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens en opgestuurd door de arbeidskracht;
- Kopie polis aansprakelijkheidsverzekering of verzekeringscertificaat;
- Verklaring omtrent gedrag niet ouder dan een jaar;
- De inschrijving van de Opdrachtnemer bij de Kamer van Koophandel;
- Het BTW nummer van de Opdrachtnemer;
- Recente referenties.

Unicoo is gerechtigd de betaling aan de Intermediair op te schorten indien en voor zolang laatstgenoemde niet aan het bepaalde van onderhavig lid voldoet.

- 34.2 Unicoo behandelt de haar ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van de arbeidskrachten vertrouwelijk en verwerkt deze – voor zover toegestaan – in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en overige relevante wetgeving.
- 34.3 Unicoo is gehouden om in het geval van een datalek, waarbij kans is op verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens, melding te doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Unicoo zal de Intermediair hieromtrent informeren.
- 34.4 Bij het ontbreken van een geldig identiteitsbewijs zal Unicoo de werknemer moeten verlonen conform het anoniementarief, hetgeen aan de Opdrachtgever zal worden doorbelast. De Intermediair vrijwaart Unicoo evenwel voor eventuele schade c.q. kosten die niet op de Opdrachtgever kunnen worden verhaald.

ARTIKEL 35. UITVOERING VAN DE WERKZAAMHEDEN

- 35.1 De arbeidskracht verricht de werkzaamheden ten behoeve van de Opdrachtgever uit hoofde van een civielrechtelijke dienstbetrekking ex artikel 7:610 jo. 7:690 BW, dan wel uit hoofde van een overeenkomst van opdracht ex artikel 7:400 / 7:750 BW. Het bepaalde onder lid 2 tot en met 4 van onderhavig artikel geldt uitsluitend voor de arbeidskracht met een civielrechtelijke dienstbetrekking en het bepaalde onder lid 5 tot en met 7 van onderhavig artikel geldt uitsluiten voor de arbeidskracht van met een overeenkomst van opdracht.

Civilrechtelijke dienstbetrekking

- 35.2 De Intermediair verstrekt aan Unicoo de omschrijving van de functie die de arbeidskracht moet uitoefenen. Indien en voor zover Unicoo rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de verstrekte functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie of doordat de later (aangereikte en) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, dan is de Intermediair aansprakelijk voor de hieruit voortvloeiende schade, indien een gemis aan loon en tarief niet binnen een redelijke termijn op de Opdrachtgever kunnen worden verhaald.
- 35.3 De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de arbeidskracht zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren. De Intermediair is gehouden

om Unicoo juist te informeren omtrent voornoemde zaken en Unicoo is gerechtigd om eventueel hieruit voortvloeiende schade te verhalen op de Intermediair.

- 35.4 Het loon en de vergoedingen van de arbeidskracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, in dienst van de Opdrachtgever. De Intermediair is verantwoordelijk voor het op juiste wijze informeren van Unicoo omtrent voornoemde zaken en Unicoo is gerechtigd om eventueel hieruit voortvloeiende schade te verhalen op de Intermediair.

Overeenkomst van opdracht

- 35.5 De arbeidskracht zal uitvoering geven aan de werkzaamheden middels inschakeling van eigen bedrijfsmiddelen/gereedschappen en/of materialen (hierna te noemen: 'hulpmiddelen'). Ingeval hulpmiddelen van de Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de werkzaamheden, dan is de Intermediair verplicht om Unicoo daaromtrent te informeren.
- 35.6 De arbeidskracht staat nadrukkelijk niet in een arbeidsrechtelijke gezagsverhouding tot Unicoo en is ermee bekend dat er evenmin een arbeidsrechtelijke gezagsverhouding bestaat met de Opdrachtgever. De Intermediair dient er uit dien hoofde op toe te zien dat de werkzaamheden van de arbeidskracht worden uitgevoerd overeenkomstig onderstaande uitgangspunten:
- a. De Opdrachtgever is niet gerechtigd om leiding te geven aan en/ of toezicht te houden op het werk van de arbeidskracht;
 - b. De Opdrachtgever is niet gerechtigd om functioneringsgesprekken met de arbeidskracht te voeren. Eventueel overleg dient uitsluitend te zijn gericht op het resultaat van de werkzaamheden.
 - c. De Opdrachtgever neemt geen klachten van derden over de werkzaamheden van de arbeidskracht in behandeling en dient deze derden door te verwijzen naar de arbeidskracht.
 - d. De Opdrachtgever zal geen opleidingen/trainingen ten behoeve van de arbeidskracht verzorgen;
 - e. De Opdrachtgever mag de arbeidskracht niet belemmeren om voor verschillende opdrachtgevers tegelijk te werken.
- 35.7 De Intermediair is verplicht om aan Unicoo en de Opdrachtgever direct mededeling te doen van feiten en/of omstandigheden die zouden kunnen leiden tot het oordeel van de Belastingdienst dat geen sprake meer is van zelfstandigheid, waaronder doch niet uitsluitend een omstandigheid die in strijd is met het bepaalde in artikel 35.6 van de Inhuurvoorwaarden. Artikel 32.3 is van overeenkomstige toepassing.

X - X - X